

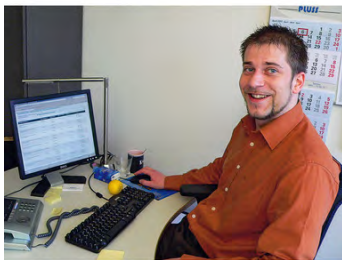


## „Goldene BIENE“ für die JOBBÖRSE

Die Bundesagentur für Arbeit (BA) wurde für ihre JOBBÖRSE mit der goldenen BIENE 2010 ausgezeichnet. „BIENE“ steht für „Barrierefreies Internet eröffnet neue Chancen“ und wird von der Aktion Mensch und der Stiftung Digitale Chancen vergeben.

Die BIENE ist ein Qualitätssiegel, das beweist, dass auf der Internetseite keine Barrieren für die Nutzer bestehen. Die Kriterien des BIENE-Wettbewerbs orientieren sich an den Prinzipien Verständlichkeit, Wahrnehmbarkeit, Bedienbarkeit, Orientierung, nachhaltige Nutzbarkeit, inhaltliche Relevanz und Integration sowie Design. Nur Internetangebote, die die BIENE-Kriterien in vollem Umfang erfüllen und es so auch Menschen mit Behinderungen ermöglichen, Transaktionen und Prozesse selbständig zu absolvieren, wurden im Wettbewerb berücksichtigt.

Die JOBBÖRSE der BA ist mehr als eine Suchmaschine. Sie ist der Onlinekanal zu den Kunden der BA und ermöglicht durchgängige und transparente Online-Prozesse zwischen Arbeit- bzw. Ausbildungsuchenden, Arbeitgebern und Mitarbeitern. Die Kunden können sich arbeitsuchend melden oder sich aus der Arbeitslosigkeit abmelden, Arbeitgeber können eigenständig Stellenangebote einstellen oder Stellen abmelden. Alle Nutzer werden über Änderungen „just in time“ informiert und die Prozesse beschleunigt. Das ist auf dem Markt einmalig und zeichnet die BA als modernen Dienstleister aus.



Ronny Matusiak ist begeistert von der JOBBÖRSE

## Ronny Matusiak empfiehlt Nutzung der JOBBÖRSE

Ronny Matusiak, Recruiter bei PLUSS Personal Leasing und System Service GmbH, arbeitet bereits seit mehr als einem Jahr mit der JOBBÖRSE. Als Schnittstelle für die gezielte Personalsuche und Stellenbesetzung bedeutet dies eine tägliche Nutzung von drei bis vier Stunden. Auf die Frage nach seiner Einschätzung zur JOBBÖRSE antwortete er: „Ich bin sehr zufrieden mit der JOBBÖRSE und halte sie für die TOP1 unter allen Jobbörsen. Die Suche liefert viele Ergebnisse und besonders positiv finde ich die Call-Me-Funktion. Dadurch kann ich direkt zu dem Bewerber Kontakt aufnehmen.“

Nutzen auch Sie die Möglichkeiten der JOBBÖRSE, alle anfallenden Prozesse der Stellenbesetzung komplett, transparent und jederzeit aktuell zu bearbeiten! Drei Millionen Bewerberprofile und täglich mehr als eine halbe Million Besucher machen die JOBBÖRSE zum Marktführer im Internet. Schauen Sie doch mal unter <http://jobboerse.arbeitsagentur.de> rein.

### Wussten Sie schon, dass...

... Sie sich im Internet über die Aufgaben und die Produkte des Stabes Chancengleichheit am Arbeitsmarkt informieren können?

- [http://www.arbeitsagentur.de/nn\\_29286/Dienststellen/RD-N/RD-N/A10-Fachdienste/Allgemein/Einstiegsseite-Stab-Chancengleichheit-am-Arbeitsmarkt.html](http://www.arbeitsagentur.de/nn_29286/Dienststellen/RD-N/RD-N/A10-Fachdienste/Allgemein/Einstiegsseite-Stab-Chancengleichheit-am-Arbeitsmarkt.html)

... Sie spezielle Statistikprodukte zu Daten von Frauen und Männern auf dem Arbeits- und Ausbildungsmarkt finden?

- <http://www.arbeitsagentur.de/Dienststellen/RD-N/RD-N/A10-Fachdienste/Publikation/Uebersicht-Statistikprodukte-FM.pdf>

... es zahlreiche Informationen rund um das Thema „Moderne Personalpolitik“ gibt?

- [http://www.arbeitsagentur.de/nn\\_318272/Navigation/Dienststellen/RD-N/Luebeck/Agentur/Unternehmen/Moderne-Personalpolitik/Moderne-Personalpolitik.html](http://www.arbeitsagentur.de/nn_318272/Navigation/Dienststellen/RD-N/Luebeck/Agentur/Unternehmen/Moderne-Personalpolitik/Moderne-Personalpolitik.html)

