

UNTERNEHMENS-KURZDARSTELLUNG

Individuelle Lösungen im Personalmanagement

Wir sind überzeugt, dass die Arbeitswelt erfüllend sein kann. Daher schaffen wir seit 1984 an aktuell mehr als 35 Standorten echte Partnerschaften zwischen Menschen und Unternehmen. Leidenschaft, Offenheit und Zuverlässigkeit definieren unseren Qualitätsanspruch und erzeugen Vertrauen auf allen Seiten des Arbeitsmarktes.

Deshalb begeistern wir Menschen und Organisationen mit zeitgemäßem Personalmanagement. Flexibel, sicher und nachhaltig. Auf das Wohl unserer Mitarbeiter* legen wir größten Wert. Wir fördern betrieblich ihre Gesundheit, ihre berufliche Weiterentwicklung und die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben.

Das Handling des Faktors Personal in Unternehmen, insbesondere die Gewinnung von Mitarbeitern und die Sicherung reibungsloser Betriebsabläufe bei größtmöglicher Effizienz, bindet oftmals viel Zeit. Mit zeitgemäßem und nachhaltigem Personalmanagement bietet pluss größere Flexibilität, höhere Effizienz und mehr Freiraum für Kernaufgaben.

Durch das Angebot der Arbeitnehmerüberlassung bzw. Zeitarbeit, der Personalvermittlung, des On-Site-Managements und des Outsourcings werden Unternehmen verschiedenster Branchen in die Lage versetzt, mit Hilfe externer Personalreserven flexibel und kostenbewusst auf schwankenden Personalbedarf zu reagieren, Zeit bei der Mitarbeiterbeschaffung zu sparen oder die Personalstruktur langfristig zu optimieren.

Alle unsere Niederlassungen sind im Besitz der unbefristeten Erlaubnis zur gewerbsmäßigen Arbeitnehmer-überlassung, verfügen über ein nach DIN EN ISO 9001 zertifiziertes Qualitäts-Management-System und sind Mitglied im Interessenverband Deutscher Zeitarbeitsunternehmen e.V. (iGZ). Grundlage aller Leistungen und Konditionen ist der iGZ/DGB-Tarifvertrag.

Spezialisiert auf die Geschäftsbereiche Industrie, Handwerk, Medizin und Pflege, Bildung und Soziales, Office, Gastronomie und Logistik erarbeiten wir individuelle Lösungen für alle betrieblichen Aufgaben und finden adäquate Mitarbeiter. Dazu gehören Facharbeiter, Handwerker, Pflegekräfte, Pädagogen, Mitarbeiter für Gastronomie, Hotellerie und Veranstaltungen, kaufmännische Mitarbeiter sowie Fach-/Helfer. Für die Kandidatenansprache genutzt werden alle verfügbaren Rekrutierungskanäle.

Der besondere Kundennutzen: Durch die Branchenspezialisierung, das breite Angebot an Qualifikationen und Personalmanagement-Instrumenten sowie ggf. der Einbindung der zur Unternehmensgruppe gehörenden Managementberatung Treibstoff HR Changer GmbH, deren Fokus auf der Personalentwicklung, der Begleitung von Change-Prozessen und dem Fördermittelmanagement liegt, werden Gesamtlösungen aus einer Hand ermöglicht. Dabei legen die Mitarbeiter von pluss viel Wert auf eine persönliche und nachhaltige Betreuung. Hinzu kommen Kompetenz, Know-how und hohes persönliches Engagement.

Im Rahmen der Zeitarbeit werden geeignete Mitarbeiter gewissenhaft ausgewählt und überlassen. Zum Beispiel an Firmen, die aufgrund von höheren Auftragseingängen oder Krankheit eigener Mitarbeiter zusätzlichen Personalbedarf haben. Die Überlassung erfolgt exakt ausgerichtet an den jeweiligen Anforderungen. Eine kontinuierliche Betreuung während des Auftrags, laufende Qualitätskontrollen und die Einhaltung aller relevanten Gesetze sowie Vorschriften des Arbeits- und Gesundheitsschutzes haben dabei oberste Priorität.

UNTERNEHMENS-KURZDARSTELLUNG

Durch ein hauseigenes Kompetenz-Zentrum und/oder in enger Zusammenarbeit mit anerkannten Bildungsträgern erfolgt bei Bedarf die Weiterqualifizierung von Mitarbeitern. Die Identifizierung adäquater Weiterbildungen basiert u.a. auf einem engen Dialog mit Kunden und Mitarbeitern gemäß dem bei plus zertifizierten Prozess der Personalentwicklung in der Zeitarbeit (ProPeZ).

Für die Besetzung von Vakanzen wird plus auch als Personalvermittler tätig. Wir übernehmen alle administrativen Arbeiten, die Personalsuche, die qualifizierte Vorauswahl sowie Vorstellung geeigneter Kandidaten. Die Variante „Test & Übernahme“ kombiniert Zeitarbeit und Personalvermittlung und mindert Risiken.

Bei vermehrtem Einsatz von Zeitpersonal bietet plus ein On-Site-Management und damit die Stellung eines Managers mit dispositiven, koordinierenden und administrativen Aufgaben an. Bei Bedarf wird dieser als Inhouse-Manager direkt im Hause des Kunden tätig.

Geschlossene Aufgabengebiete oder spezielle Projekte können im Zuge eines Outsourcing-Projekts komplett oder in Teilen übernommen werden. Inhalte, Anforderungen und Ziele auszugliedernder Bereiche werden durch Werk-/Dienstverträge determiniert.

Kontaktdaten und viele weitere Informationen auf www.plus.de.

* Es wird zur besseren Lesbarkeit im Text nur die männliche Sprachform verwendet.
Der Text gilt unter Berücksichtigung des AGG für alle Geschlechter.

plus Personalmanagement GmbH

Geschäftsführer: Wolfgang Ungerathen, Markus Kuchel, Christian Baumann

Frankenstraße 7 • 20097 Hamburg • Tel.: 040 / 23 63 00 • Fax: 040 / 23 63 0-232 • www.plus.de