



Individuelle Lösungen im Personalmanagement

Wir sind überzeugt, dass die Arbeitswelt erfüllend sein kann. Daher schaffen wir seit 1984 an aktuell mehr als 45 Standorten echte Partnerschaften zwischen Menschen und Unternehmen. Leidenschaft, Offenheit und Zuverlässigkeit definieren unseren Qualitätsanspruch und erzeugen Vertrauen auf allen Seiten des Arbeitsmarktes.

Menschen und Organisationen begeistern wir mit zeitgemäßem Personalmanagement. Flexibel, sicher und nachhaltig. Auf das Wohl unserer Mitarbeiter* legen wir größten Wert. Wir fördern betrieblich ihre Gesundheit, ihre berufliche Weiterentwicklung und die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben.

Das Handling des Faktors Personal in Unternehmen, insbesondere die Gewinnung von Mitarbeitern und die Sicherung reibungsloser Betriebsabläufe bei größtmöglicher Effizienz, bindet oftmals viel Zeit. Mit zeitgemäßem und nachhaltigem Personalmanagement bietet pluss größere Flexibilität, höhere Effizienz und mehr Freiraum für Kernaufgaben.

Durch Beratung und Betreuung und den Dienstleistungen Arbeitnehmerüberlassung bzw. Zeitarbeit, Personalvermittlung und On-Site-Management werden Unternehmen verschiedenster Branchen in die Lage versetzt, mit Hilfe externer Personalreserven flexibel und kostenbewusst auf schwankenden Personalbedarf zu reagieren, Zeit bei der Mitarbeiterbeschaffung zu sparen oder die Personalstruktur langfristig zu optimieren.

Alle unsere Niederlassungen sind im Besitz der unbefristeten Erlaubnis zur gewerbsmäßigen Arbeitnehmerüberlassung und agieren auf Basis eines Qualitäts-Management-Systems. Grundlage aller Leistungen und Konditionen ist der iGZ/DGB-Tarifvertrag.

Spezialisiert auf die Geschäftsbereiche Industrie, Handwerk, Office, Medizin und Pflege sowie Bildung und Soziales erarbeiten wir individuelle Lösungen für alle betrieblichen Aufgaben und finden adäquate Mitarbeitende. Dazu gehören Facharbeiter, Handwerker, kaufmännische Mitarbeiter, Pflegekräfte, Pädagogen und Erzieher. Alle verfügbaren Rekrutierungskanäle werden genutzt, um potenzielle Kandidaten anzusprechen.

Der besondere Kundennutzen: Durch die Branchenspezialisierung, eine gute Vernetzung, das breite Angebot an Qualifikationen und Personalmanagement-Instrumenten werden Gesamtlösungen aus einer Hand ermöglicht. Dabei legt das Team von pluss viel Wert auf eine persönliche und nachhaltige Betreuung. Hinzu kommen Kompetenz, Know-how und hohes persönliches Engagement.

Im Rahmen der Zeitarbeit werden geeignete Mitarbeiter gewissenhaft ausgewählt und überlassen. Zum Beispiel an Firmen, die aufgrund von höheren Auftragsengängen oder Krankheit eigener Mitarbeiter zusätzlichen Personalbedarf haben. Die Überlassung erfolgt exakt ausgerichtet an den jeweiligen Anforderungen. Eine kontinuierliche Betreuung während des Auftrags, laufende Qualitätskontrollen und die Einhaltung aller relevanten Gesetze sowie Vorschriften des Arbeits- und Gesundheitsschutzes haben dabei oberste Priorität.

Durch ein hauseigenes Kompetenz-Zentrum und/oder in enger Zusammenarbeit mit anerkannten Bildungsträgern erfolgt bei Bedarf die Weiterqualifizierung von Mitarbeitern. Die Identifizierung adäquater Weiterbildungen basiert u.a. auf einem engen Dialog mit Kunden und Mitarbeitern gemäß dem bei pluss zertifizierten Prozess der Personalentwicklung in der Zeitarbeit (ProPeZ).

Für die Besetzung von Vakanzen wird pluss auch als Personalvermittler tätig. Wir übernehmen alle administrativen Arbeiten, die Personalsuche, die qualifizierte Vorauswahl sowie Vorstellung geeigneter Kandidaten. Die Variante „Test & Übernahme“ kombiniert Zeitarbeit und Personalvermittlung und mindert Risiken.

Bei vermehrtem Einsatz von Zeitpersonal bietet pluss ein On-Site-Management und damit die Stellung eines Managers mit dispositiven, koordinierenden und administrativen Aufgaben an. Bei Bedarf wird dieser als Inhouse-Manager direkt im Hause des Kunden tätig.

Speziell an Erlebnis- und Reisehungrige richtet sich unser Programm Work & Travel. Bundesweite Einsatzangebote ermöglichen es Beschäftigten unserer Fachabteilungen Care People und Bildung & Soziales, gewohnte Pfade zu verlassen, andere Arbeitsmethoden kennenzulernen, den Beruf auszuüben und sich gleichzeitig Land und Leute anzuschauen. Für unsere Kunden aus dem Gesundheits- und Sozialwesen bedeutet dies: personelle Entlastung in allen Teilen der Republik.

Kontaktdaten, weitere Infos und aktuelle Stellenangebote unter www.pluss.de.

* Es wird zur besseren Lesbarkeit im Text nur die männliche Sprachform verwendet.
Der Text gilt unter Berücksichtigung des AGG für alle Geschlechter.