

**VERANTWORTUNG
BRAUCHT
WERTSCHÄTZUNG.**



Personal und Stellen für
Bildung & Soziales
www.pluss-bildung-und-soziales.de





Wer viel gibt, sollte
auch viel bekommen.

Warum kommen so oft die eigenen Bedürfnisse zu kurz, wenn man im Bereich Bildung und Soziales arbeitet? Bei all der Verantwortung, all der Motivation, all der Leidenschaft – wo bleibt die Wertschätzung?

Wir von [pluss Bildung & Soziales](#) kennen den echten Wert Ihrer Arbeit.

Als Spezialist für personelle Entlastung in allen Bereichen von Erziehung, Bildung und Sozialer Arbeit, bieten wir Ihnen genau den Job, den Sie sich wünschen. Faire Bezahlung (orientiert am TVöD), vernünftige Work-Life-Balance, betriebliche Gesundheitsförderung, berufliche Weiterentwicklung, Planbarkeit und Perspektiven – das sind nur einige der Vorteile, die Sie bei uns genießen. Doch vor allem bringen wir Menschen und Träger so passgenau zusammen, dass die gegenseitige Wertschätzung stimmt. Das ist es, was wir unter Erfüllung im Berufsleben verstehen.

Hinweis:

Es wird zur besseren Lesbarkeit im Text nur die männliche Sprachform verwendet. Der Text gilt unter Berücksichtigung des AGG für alle Geschlechter.

Wir machen viel.
Am liebsten glücklich.

Sie packen an. Sie verändern die Dinge. Und jetzt möchten wir etwas für Sie bewegen: Wir vermitteln Pädagogische Fachkräfte mit Antrieb an Einrichtungen der Sozialwirtschaft mit Herz. Bei uns finden Sie Angebote, die auf Ihr Leben zugeschnitten sind – als erfahrene Fach- oder Führungskraft, als Berufseinsteiger oder als Wiedereinsteiger.

Hunderte erfolgreiche Vermittlungen zeigen: Wir sind die Spezialisten für Festanstellungen. Mit 40 Jahren Erfahrung kennen wir nicht nur Kindertagesstätten, Einrichtungen der Jugend- und Behindertenhilfe und die freien Stellen ganz genau, wir kennen Ihre Chancen auf berufliche Erfüllung.



01 Für unsere Interessenten

Mitarbeiter erzählen
aus ihrem Leben
und dem Job

02 Unsere Anstellungsmodelle / Unsere Anstellungsmöglichkeiten

Wie Sie Ihr Work-Life
frei gestalten

03 Für unsere Kunden

Was wir Ihnen
alles bieten

04 Unsere Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Wie wir Sie immer
weiter voran bringen

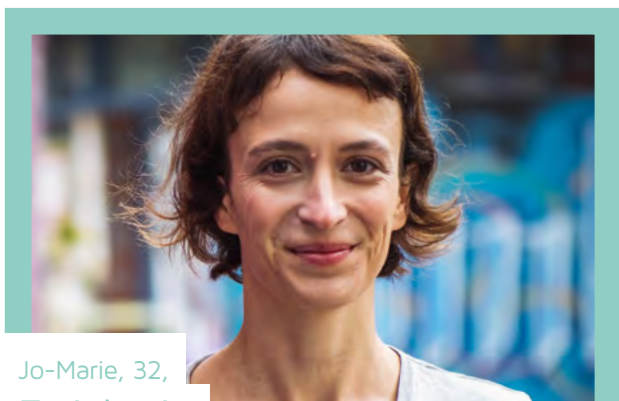
05 Unsere Standorte

Überall und jederzeit
für Sie da.

01

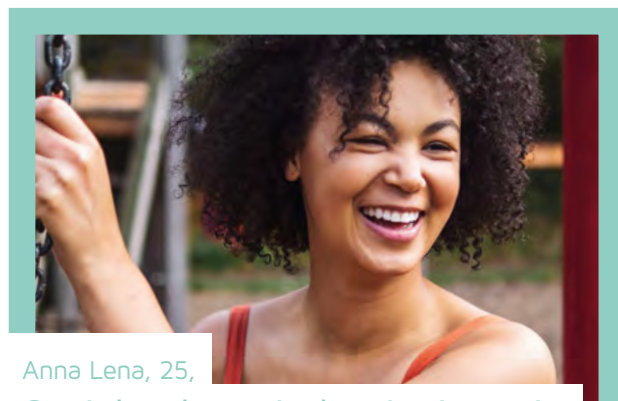
Für unsere Interessenten

Mitarbeiter erzählen aus ihrem Leben und dem Job



Jo-Marie, 32,
Erzieherin

„Ich mache keinen Unterschied. Und ganz ehrlich, sowas ist kein kleiner Erfolg, das ist ein großer.“ Seit viereinhalb Jahren engagiert sich Jo-Marie als Erzieherin für Jugendliche in Intensivbetreuung mit traumapädagogischen Ansatz und unterstützt die jungen Menschen dabei, ihr Leben zu strukturieren. Ihre oberste Priorität ist dabei, eine positive Bindung herzustellen und die Kinder gezielt zu fördern.



Anna Lena, 25,
Sozialpädagogische Assistentin

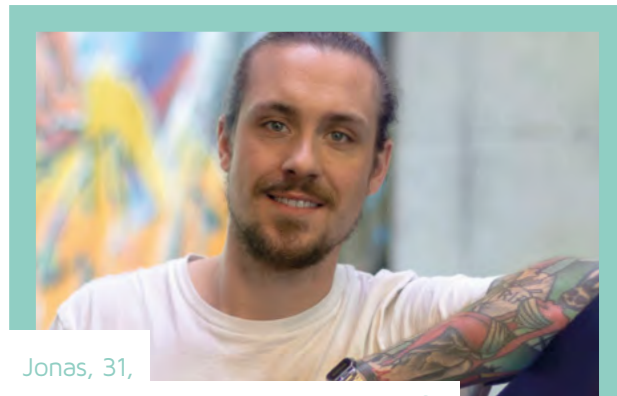
Erziehen, betreuen, fördern – passt an manchen Tagen einfach nicht in den Zeitplan. Erst diskutiert man lange mit Eltern, die keine Einsicht zeigen, dann hilft man beim Windelwechseln aus und dann versucht man die kranken Kinder dabei zu hindern, überall ihre Viren zu verteilen. Auch das gehört zu Anna Lenas Alltag in der Kita. Aber am Ende des Tages freut sie sich immer darauf am nächsten Tag ganz viel Zeit mit Spielen zu verbringen.



Yvonne, 31,

Heilerziehungspflegerin

Wenn Menschen Unterstützung mit viel Geduld benötigen, ist Yvonne zur Stelle. Zurzeit betreut sie ein 11-jähriges Mädchen, das auf den Rollstuhl angewiesen ist. Dass Unterstützung nicht mit Entmündigung gleichzusetzen ist, dafür setzt sie sich jeden Tag ein. Denn zu ihrem Beruf gehört es, den Menschen mit Behinderungen Unterstützungsleistungen anzubieten und ganz bewusst nicht alle Hindernisse abzunehmen. Und egal, wie lange das Mädchen braucht aus dem Rollstuhl zu kommen, es geht um den Lernprozess den Yvonne stets begleitet.



Jonas, 31,

Pädagogische Fachkraft

Zunächst wusste Jonas gar nicht wo er mit seinem akademischen Abschluss beruflich seinen Platz finden wird. Nun arbeitet Jonas innerhalb der Jugendhilfe: Mit seinen Tattoos und seiner lässigen Art kommt Jonas richtig gut bei den Jugendlichen an, mit denen er arbeitet. Diese kommen meist aus sogenannten „sozialen Brennpunkten“ und brauchen jemanden, der sie nicht von oben herab erzieht, sondern jemanden, dem sie vertrauen können. Jonas begegnet seinen Schützlingen auf Augenhöhe, weshalb sie mit ihm auch mal Sprüche klopfen und skaten gehen können.



Jochen, 44,

Sozialpädagoge/Sozialarbeiter

Als Sozialpädagoge/Sozialarbeiter hilft er Menschen, die Hilfe brauchen, und das kann hart sein. Jochen hilft, aber bemitleidet nicht. Er fördert Menschen in sozialen Notlagen, indem er professionell daran arbeitet, deren Handlungsfähigkeit wieder herzustellen. **„Wenn das Fördern funktioniert, bin ich glücklich. Ist doch ganz einfach.“**

Rahmenbedingungen bei pluss

- Spannende Einsätze in Kitas, Kinder- & Jugendhilfe, Eingliederungshilfe oder anderen Feldern der Sozialen Arbeit
- Unbefristeter Arbeitsvertrag mit fairer Bezahlung - orientiert am TVöD
- Weihnachts- und Urlaubsgeld
- Flexible Arbeitszeitgestaltung
- Freier Zugang zu pädagogischen Online- oder Präsenzfortbildungen, durch unser hauseigenes Kompetenz-Zentrum
- Möglichkeit auf einen Dienstwagen und weitere Zusatzleistungen

Wie Sie Ihr Work-Life frei gestalten

Unsere Angebote und Einsatzmöglichkeiten im Bereich Bildung & Soziales sind vielfältig und orientieren sich immer an Ihren Bedürfnissen. Wir beraten und begleiten Sie auf Ihrem Weg der beruflichen Erfüllung.

Arbeitnehmer- überlassung/ Zeitarbeit

Anhand des konkreten und einrichtungsbezogenen Bedarfs an pädagogischen Fachkräften überlassen wir bei uns angestellte Mitarbeiter für genau den benötigten Zeitraum zur Erbringung der Arbeitsleistung.

Dies bedeutet: schnelle und effiziente Entlastung. Gerade Einsteiger wählen häufig die Zeitarbeit, da sie so die sichere Festanstellung bei pluss optimal mit dem Ausprobieren verschiedener Arbeitsfelder kombinieren können.

Hinzu kommen attraktive Chancen bei Supervision, Qualifizierung und Weiterbildung. Unsere Mitarbeiter werden regelmäßig zu Fachthemen geschult und durchgängig von unseren Beratern begleitet und auf die jeweiligen einrichtungsbezogenen Konzepte vorbereitet.

Unser Motto:

Zeitarbeit ist das, was man daraus macht!

Personalvermittlung

Fach- und Führungskräfte in der Pädagogik und Sozialarbeit wählen überaus häufig unsere Vermittlung in die Festanstellung. Wir platzieren nach enger Abstimmung und kompetenter Beratung genau die passenden pädagogischen Fachkräfte, die für die einrichtungs- bzw. konzeptbezogenen Ziele und Teamstrukturen benötigt werden.

Wir beraten, begleiten und stellen unser großes Netzwerk zur Verfügung –
damit aus Suchen ein Finden wird.



Test und Übernahme

Erst testen, dann bleiben – diese Kombination von Überlassung und Personalvermittlung ermöglicht sowohl Mitarbeiter als auch Einrichtungen, sich gegenseitig zu testen und den perfekten Arbeitgeber zu finden.

Dieses Modell eignet sich ideal für den Einstieg in die pädagogische Berufswelt – während der Testzeit lassen sich die eigenen Stärken und Qualitäten optimal in der Arbeit mit Kindern, Jugendlichen oder Erwachsenen identifizieren. Zusätzlich können eigenen Grenzen und Möglichkeiten jederzeit mit dem persönlichen Berater von pluss reflektiert werden.

Stimmt die Chemie und besteht gegenseitige Einigung, ist es sogar möglich, fest übernommen zu werden.

Unser Modell für den Einstieg

1. Festanstellung bei pluss



2. Kompetenzbasierte Einsätze je nach Schwerpunkt



3. Wenn alles passt: Übernahme durch den Träger



„Dass ich in einer Kita arbeiten wollte, war das einzige, was ich sicher wusste. Aber welche? Und worauf kommt es in dem Beruf wirklich an? Freunde haben mir pluss empfohlen, weil ich so unterschiedliche Einrichtungen und Konzepte testen und für mich herausfinden konnte, wo meine Qualitäten liegen und wie ich diese nutzen kann. Die ganze Zeit über wurde ich von meinem Berater bei pluss sehr gut betreut. Am Ende wurde ich sogar bei einer Kita übernommen, weil einfach alles gepasst hat!“

CARINA J., ERZIEHERIN



„Ich hab was Festes gesucht und wollte nicht lange rumprobieren. pluss hatte die besten Kontakte zu den Einrichtungen, die ich spannend fand. Ich habe mir viele gute Tipps und Infos abgeholt – und wurde genau an die Richtigen vermittelt. Jetzt bin ich drei Jahre hier und hab immer noch ab und zu Kontakt zu meinen Beratern von damals!“

MARC K., SOZIALARBEITER

Work & Travel

Arbeiten, wo immer man will: Wir bei pluss sind deutschlandweit aktiv – dadurch ist es möglich, unterschiedlichste Einrichtungen im ganzen Land kennenzulernen, durch überregionale Einsätze viele neue Kontakte zu knüpfen und sich auszutauschen. Ein Modell, das nicht nur besonders für den Berufseinstieg interessant ist, sondern auch für erfahrene Fachkräfte, die mit beiden Beinen im Leben stehen.

Welchen Weg Sie auch wählen, wir unterstützen Sie mit individueller Beratung, bei der Unterbringung, Vorbereitung des Vorstellungsgesprächs und Begleitung – und natürlich auch bei der (Weiter-)Qualifizierung und Planung Ihrer Entwicklung.

Was wir Ihnen alles bieten

Ob Kitas, die Jugend- oder Eingliederungshilfe oder andere Einrichtungen der Sozialwirtschaft, ob Bereichs-, Kita-, Personalleitung oder auch die Geschäftsführung: Auch Träger schätzen an pluss die erfüllenden Partnerschaften und die gegenseitige Wertschätzung.

Qualifizierte und Pädagogische Fachkräfte

bei pluss kann man sich auf Menschen mit Antrieb und eine hohe Professionalität verlassen.

Professionelles Projektmanagement

bei pluss bieten wir individuell auf Träger und Einrichtung abgestimmte Prozesse.

Planbarkeit und Kostensicherheit

bei pluss überzeugen günstige Fixkosten durch variable Honorarmodelle.

Transparenz

bei pluss haben Sie alles immer im Blick durch regelmäßiges Controlling und Reporting.

Ihre Vorteile:

- pluss Bildung & Soziales bietet ein gewachsenes Netzwerk aus Organisationen und Bewerbern
- Platzierung von kompetentem Personal gemäß Ihren (rechtlichen) Anforderungen
- Auch kurzfristige Deckung von Personalengpässen möglich
- pluss ist spezialisiert auf die Sozialwirtschaft
- Langjährige Branchenerfahrung durch intensive Zusammenarbeit mit verschiedenen öffentlichen, freien und privaten Trägern

Unsere Kunden und Kooperationspartner:



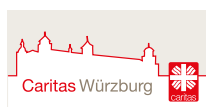


- Alle Mitarbeiter von pluss Bildung & Soziales weisen ein aktuelles erweitertes Führungszeugnis sowie den dokumentierten Masernschutz vor.
- es wird ein internes Schutzbefohlenkonzept umgesetzt
- Fördermittelmanagement: Ob bei der Einarbeitung neuer Mitarbeiter, Weiterbildungsmaßnahmen oder Lohnkostenzuschüsse – pluss unterstützt Sie in den nötigen Prozessen
- Sicherstellung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes mithilfe unseres Gesundheitskonzeptes, das unternehmensinterne Maßnahmen und Prozessschritte dazu gruppenweit festhält
- pluss Bildung & Soziales orientiert sich bei der Personalauswahl und Personalüberlassung an den länderspezifischen Personalverordnungen und bietet daher ausschließlich anerkannte pädagogische Fachkräfte an

Mit pluss in die Zukunft.

pluss Bildung & Soziales arbeitet eng mit Schulen und Weiterbildungsträgern zusammen. Dabei stehen wir mit einem umfangreichen Angebot zur Seite: profitieren Sie von unserem breiten Netzwerk an Einrichtungen in der frühkindlichen Bildung, Jugendhilfe und Behindertenhilfe. Wir helfen und unterstützen Berufseinsteigern bei ihrer Suche nach geeigneten Praxisstellen und Praktika.

Für den bestmöglichen Start in das Berufsleben, bereiten wir pädagogische Kräfte nicht nur mit Hilfe von Beratungsgesprächen vor, sondern sorgen dafür, dass sie durch individuelle Vorträge und praxisorientierte Job-Coachings immer optimal ausgerüstet sind für ihren beruflichen Werdegang.



Wie wir Sie immer weiter voran bringen

Qualifizierung, Beratung und Weiterentwicklung – die Experten unseres pluss-Kompetenz-Zentrums nutzen ein breites Instrumentarium, um die Kenntnisse unserer und auch Ihrer Mitarbeiter zu vertiefen.

Alle Seminare und Coachings finden direkt in unseren Niederlassungen oder über eine einfach handelbare Online Plattform statt. Für Schulungen mit direktem Praxisbezug und auf neuestem

wissenschaftlichem Stand kooperieren wir ergänzend mit namhaften Bildungsträgern vor Ort.

Größten Wert legen wir dabei immer auf das Wohl unserer Mitarbeiter: neben der beruflichen Weiterentwicklung fördern wir betrieblich ihre Gesundheit und die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben.

Hier eine Auswahl an Kursen aus unserem Kompetenz-Zentrum:

Gewaltfreie Kommunikation in der KiTa

Gewaltfreie Kommunikation zeichnet sich durch die Fähigkeit zur Empathie aus: die einfühlsamen Reaktionen auf das Gegenüber. Ihre Basis ist ein Zuhören, ohne den Versuch, den anderen zu verurteilen, die Verantwortung für ihn zu übernehmen oder Ratschläge zu unterbreiten.

Kinderschutz

Gerade in der Arbeit in Kitas und anderen Einrichtungen der Sozialen Arbeit ist es notwendig, sich mit dem Thema Kindeswohlgefährdung auseinanderzusetzen. Die Pädagogischen Fachkräfte – d.h. unsere pluss-Mitarbeiter – sind wichtige Bezugspersonen, denen sich Kinder und andere Schutzbefohlene mit ihrer Freude, aber auch mit ihren Ängsten und Nöten anvertrauen. Durch die zunehmende Betreuung von Kindern und anderen Schutzbefohlenen kommen neue Herausforderungen und Fragestellungen auf die Mitarbeitenden hinzu. Damit wir und unsere Mitarbeiter dieser hervorgehobenen Verantwortung gerecht werden, legen wir bei diesem Thema großen Wert auf eine entsprechend fundierte Ausbildung.

Online Supervision

Unser Supervisionsprogramm ist ein unterstützendes Instrument, um die pädagogischen Fachkräfte im Bereich der Bildung, Pädagogik und der Sozialen Arbeit im Rahmen der Zeitarbeitseinsätze wertschätzend und effektiv zu begleiten. Es bietet einen geschützten Rahmen zum fachlichen Austausch und zur kollegialen Fallberatung im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung. Ebenso bietet das Programm die Möglichkeit zur Reflexion der beruflichen Praxis als Zeitarbeitskraft, der Besonderheiten und der Herausforderungen als „Retter in der Not“. Darüber hinaus hilft es mit zugewandter Hilfestellung bei Konflikten am Arbeitsplatz und unterstützt mit Motivation und neuen Kommunikationsstrategien bei schwierigen Gesprächen. Wir kooperieren hierfür mit einer erfahrenen Supervisorin.



Die Personalentwicklung der Zeitarbeitnehmer liegt uns am Herzen: Das Konzept ProPeZ-pluss zur Kompetenzerweiterung ist seit 2019 zertifiziert.

Schutzbefohlenen- konzept bei pluss

pluss agiert als Personaldienstleister für die pädagogische Arbeitswelt stets im Sinne der Grundwerte:

Offenheit + Vertrauen
Zuverlässigkeit + Leidenschaft.

Wir bekennen uns ausdrücklich – neben der Verpflichtung zur Wahrung der Fürsorgepflicht gegenüber den pluss-Zeitarbeitnehmern – zur Pflicht, die physische und psychische als auch die Würde der im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung zu betreuenden Schutzbefohlenen zu wahren.

Um dies sicherzustellen, haben wir ein umfangreiches Schutzbefohlenenkonzept aufgesetzt, das als oberste Maxime gilt.

Bestandteile des neuen Schutzkonzeptes sind:

- Prävention in der Personalauswahl bei der Einstellung
- Prävention in der Personalgestaltung durch permanente Begleitung während des Einsatzes
- Qualitätssicherung vor, während und nach dem Einsatz
- Qualitätssicherung durch Schulung der Zeitarbeitnehmer und Internen Mitarbeiter
- Eindeutige und transparente pluss-interne Prozesse sowie Dokumente
- pluss-interne Meldeverfahren
- pluss internes Schutzbefohlenen Beratungsteam
- Permanente Risikoanalyse vor, während und nach dem Einsatz mit den Überlassungsbeteiligten



05 Unsere Standorte

Überall und jederzeit für Sie da.

Sie finden uns dort, wo wir gebraucht werden: fast überall im Land. Von der Nordsee bis zum Schwarzwald, vom Rhein bis zur Spree. Kontinuierliches Wachstum bedeutet eben auch, dass die Zahl unserer Standorte stetig wächst.



Kontakt Daten zu den Standorten
in Ihrer Nähe finden Sie unter:
www.pluss.de/kontakt

Unser Dienstleistungsportfolio:

Zeitgemäßes Personalmanagement –
Personalvermittlung und Zeitarbeit im Bereich
Pflege und Gesundheit, im Handwerk,
in der Industrie sowie im Office

www.care-people.com

www.pluss-handwerk.de

www.pluss-industrie.de

www.pluss-office.de


WESTERMANN
PERSONALSERVICE
FÜR SOZIAL- & HEILBERUFE

www.westermann-personalservice.de

 **TREIBSTOFF**

Fördermittelmanagement für Ihre HR
www.treibstoff-hr.de

Am Telefon, im Netz und vor Ort.

- An mehr als 40 Standorten
- Mehr als 3.000 Mitarbeiter
- Mit 40 Jahren Erfahrung
- Rund um die Uhr erreichbar:

0800 - 22 66 250

kontakt@pluss.de

www.pluss.de

Neugierig geworden? Dann rufen Sie uns einfach
gleich an oder schreiben Sie uns eine Mail.
Wir freuen uns auf Sie!

