



## Herzlich willkommen

Aufgrund von komplexeren Anforderungen durch Arbeit 4.0 und Ressourcenknappheit wird Personalentwicklung immer wichtiger für Individuen, Unternehmen und Gesellschaft, denn sie hat Auswirkung auf die Wettbewerbsfähigkeit, Fachkräfteentwicklung, Qualität der Leistungen, Kunden- und Mitarbeiterzufriedenheit sowie deren Bindung durch Steigerung der Attraktivität als Arbeitgeber. Das Erreichen der erforderlichen Kompetenzen ist schon lange kein `nice-to-have` mehr sondern ein `must-have`.

Die pluss-Geschäftsführung ist davon überzeugt, dass lebenslanges Lernen und die Bereitschaft zur kontinuierlichen persönlichen Weiterentwicklung unverzichtbare Voraussetzungen sind, um in einer Welt des stetigen Wandels erfolgreich bestehen zu können. Die Geschäftsführung stellt sich ihrer Verantwortung als Unternehmer, ihre Mitarbeiter in diesem Entwicklungsprozess bestmöglich zu fördern, zu begleiten und zu unterstützen. Dieses erfolgt anhand des zertifizierten Prozesses der Personalentwicklung in der Zeitarbeit, ProPeZ genannt.



### Kompetenz und Erfahrung zahlen sich aus

Seit 10 Jahren unterstützt unser Kompetenz-Zentrum nachweislich erfolgreich die Personalentwicklung der Mitarbeiter in der pluss-Unternehmensgruppe.

Wir haben unser Weiterbildungsangebot noch weiter ausbauen und Kooperationspartner aus den verschiedensten Bereichen für unser Netzwerk gewinnen können. So möchten wir auch zukünftig Möglichkeiten bieten, die eigenen Potenziale und Fähigkeiten sowie die der Mitarbeiter aus allen pluss-Geschäftsbereichen für eine zukunftsfähige und nachhaltige Weiterentwicklung zu steigern. Dafür können Sie aus einem umfangreichen berufsspezifischen Portfolio an Seminaren, Trainings, Coachings und E-Learnings bedarfsgerecht auswählen, um den Arbeitsalltag effektiver und effizienter gestalten zu können. Aktuelles Wissen aus allen Bereichen ist online ständig und flexibel verfügbar.

### Kostenübernahme durch pluss

Personalentwicklung lohnt sich auch für den Arbeitgeber: Wir investieren in die Kompetenzentwicklung unserer Mitarbeiter. Die Fortbildungen des Kompetenz-Zentrums sind für externe Mitarbeiter kostenfrei. Bei Zusatzqualifikationen / Weiterbildungen übernimmt oder beteiligt pluss sich an den Kosten und gibt die Sonderkonditionen unserer Kooperationspartner an Sie weiter. Dieses wird individuell in der Fortbildungsvereinbarung festgelegt.

### Mehrwert

Sie erhalten die Chance sich weiterzuentwickeln, Ihre Gesundheit zu fördern, Ihre Talente auszubauen und wertvolles Wissen für Ihre berufliche Zukunft zu sammeln. Die Kompetenzen, die jeder Einzelne hat, bestimmen über den persönlichen sowie beruflichen Erfolg und tragen zum gesamtwirtschaftlichen Erfolg bei.

**...und nun viel Spaß mit unserem Angebot!**

*Hinweis: Zur besseren Lesbarkeit wird im Text meist nur die männliche Sprachform verwendet. Selbstverständlich gelten alle Texte unter Berücksichtigung des AGG für alle Geschlechter.*



# Fortbildungskatalog

## pluss Bildung & Soziales

Das pluss Kompetenz-Zentrum und der Geschäftsbereich **Bildung & Soziales** unterstützen Sie professionell bei der beruflichen Entwicklung Ihrer pädagogischen Mitarbeiter, die sich im Einsatz einer Kindertagesstätte befinden. Ziel ist es, diesen Fachkräften stets die Möglichkeit zu geben, zum einen auf dem aktuellen wissenschaftlichen Stand der frühkindlichen Pädagogik zu sein und zum anderen sich persönlich und fachlich weiterzuentwickeln.

Das Kompetenz-Zentrum bietet eine Reihe unterschiedlicher Online-Fortbildungen und Präsenz-Trainings zur Kompetenzentwicklung an:

- Hygiene in Kindergemeinschaftseinrichtungen
- Resilienz für Kinder
- Gewaltfreie Kommunikation in der KiTa
- Kinderschutz
- Kollegiale (Fall-) Beratung
- Medikamentenmanagement
- Nähe und Distanz

Die Teilnahme an den Fortbildungen des pluss Kompetenz-Zentrums ist für pluss-Mitarbeiter kostenfrei. Nach erfolgreicher Teilnahme und kurzem Wissenstest erwerben Sie ein Zertifikat.

### **Anmeldung zu Online-Fortbildungen des Kompetenz-Zentrums:**

- Die Teilnahme an den Online-Fortbildungen des Kompetenz-Zentrums ist für die Niederlassung und deren Mitarbeiter kostenlos.
- Das Kompetenz-Zentrum erstellt Zugangscodes zu den Online-Fortbildungen und versendet sie an die Niederlassungen.
- Die Niederlassung stellt allen Mitarbeitern den Code zur Verfügung.
- Die Mitarbeiter registrieren sich mit dem spezifischen Code der eigenen Niederlassung und führen die gewünschten oder angewiesenen Online-Fortbildungen durch.
- Die Niederlassung und der Teilnehmer erhalten eine E-Mail-Benachrichtigung jeweils über Registrierung / Zertifikatserwerb.

# INHALTSVERZEICHNIS

## ANGEBOTE KOMPETENZ-ZENTRUM

• Erste-Hilfe am Kind ( <i>Präsenz</i> ) .....	6
• Notfallmanagement Kind ( <i>Präsenz</i> ) .....	7
• Kinderschutz ( <i>Online</i> ).....	8
• Hygiene in Kindergemeinschaftseinrichtungen ( <i>Online</i> ).....	9
• Hygiene in Einrichtungen für Menschen mit Behinderung ( <i>Online</i> ) .....	10
• Medikamentenmanagement ( <i>Online</i> ).....	11
• Nähe und Distanz in der pädagogischen Arbeit mit Kindern ( <i>Online</i> ).....	12
• Reggio-Pädagogik in der KiTa ( <i>Online</i> ) .....	13
• Resilienz für Kinder. Aktivierung und Entspannung ( <i>Online</i> ) .....	14
• Resilienz. Die Strategie des 'Steh-Auf-Menschen' ( <i>Online</i> ).....	15
• Gewaltfreie Kommunikation in der KiTa ( <i>Online</i> ).....	16
• Kollegiale Fallberatung ( <i>Präsenz o. Online</i> ).....	17
• Kompetenzentwicklung ProPez ( <i>Online</i> ).....	18
• Sprachentwicklung und Sprachförderung ( <i>Online</i> ).....	19
• Rückengerecht arbeiten in der Kita ( <i>Online</i> ) .....	20

## ANGEBOTE EXTERNE PARTNER

• Die Jüngsten achtsam durch den Kita Alltag begleiten ( <i>Präsenz</i> ) .....	21
• Supervisionsprogramm ( <i>Online</i> ).....	22
• Praxis-Workshops: Teamarbeit, Respektvolle Kommunikation, Konfliktlösung, Umgang mit emotionalen Herausforderungen ( <i>Präsenz</i> ).....	23
• <b>Weiterbildungen von Pädiko Akademie</b> .....	24
- Qualifikation Kinderschutzfachkraft	
- Qualifikation Sozialfachwirt:in	
- Qualifikation Fachkraft für Alltagsintegrierte Sprachbildung	
• <b>Fortbildungen von KiPort</b> .....	25
- Hochsensitive Kinder und ADHS	
- Sexualpädagogik in der Kita	
- Arbeiten mit Humor	
- Grundlagen für Elterngespräche	
- Konfliktmanagement im sozialen Bereich	
- Mehrsprachigkeit in KiTas	
• Digitalführerschein ( <i>Online</i> ) .....	26

## Erste Hilfe - am Kind (für Ersthelfer)

Kindertageseinrichtungen haben gesetzlich dafür zu sorgen, dass jederzeit eine ausreichende Anzahl an Ersthelfern zur Verfügung steht. Auch wenn sich die Kindergruppe außerhalb der Einrichtung befindet, muss eine Person mit diesen Kenntnissen unmittelbar erreichbar und Verbandmaterial vorhanden sein. Pro Kindergruppe muss mindestens eine pädagogische Fachkraft als Ersthelferin bzw. Ersthelfer ausgebildet sein. Die Leitung der Kindertageseinrichtung (und somit unserer Kunde) hat dafür zu sorgen, dass diese Mindestanforderung eingehalten wird.

Dieser Kurs „Erste Hilfe am Kind“ beinhaltet neben den schwerpunktmäßigen kindesbezogenen Themen auch allgemeine Themen der Ersten-Hilfe für Erwachsene.

Der hier aufgeführte Kurs erfüllt diese Voraussetzungen und wird daher durch die Berufsgenossenschaften anerkannt.

**Dieser Kurs ist für alle aktuellen Beschäftigungsverhältnisse und alle Neueintritte ab dem 1.1.2022 verpflichtend.**

### Inhalte:

- Maßnahmen bei Kindernotfällen
- Versorgung bei bedrohlicher Blutungen bei Kindern, aber auch die
- Lebensrettende Sofortmaßnahmen bei Atemstörungen und Störungen des Herz-Kreislaufsystems.
- Rettung aus dem Gefahrenbereich
- Absetzen des Notrufes
- Maßnahmen zur psychischen Betreuung und des Wärmeerhalts
- Wundversorgung mit Verbandmitteln aus dem Verbandkasten
- Druckverband am Arm
- Maßnahmen zur Schockvorbeugung/-bekämpfung
- Feststellen des Bewusstseins
- Feststellen der Atemfunktion
- stabile Seitenlage
- Wiederbelebung – Erwachsene und Kinder
- Einbindung des AED in den Ablauf der Wiederbelebung
- Maßnahmen bei Fremdkörpern in Wunden (Zecken, Insektenstiche etc.)
- Die häufigsten Kinderkrankheiten erkennen und geeignete Maßnahmen zur Erstversorgung durchführen

**Zeitraumen:** ca. 6-9 Unterrichtseinheiten

**Zielgruppe:** Pädagogisches Fachpersonal innerhalb der Kinder- und Jugendarbeit

**Anbieter:** Johanniter Unfallhilfe, Deutsches Rotes Kreuz, Malteser Hilfsdienst, ASB, etc.,  
Anmeldung und Kostenanfrage durch die Niederlassung direkt beim Veranstalter  
**Sicher im Notfall** ([www.sicher-im-notfall.de](http://www.sicher-im-notfall.de)) für Gruppen (mind. 5 Teilnehmer)  
**Kosten:** 600 € zzgl. MwSt. pro Tagesseminar  
**Anmeldung und Terminierung:** Kompetenz-Zentrum, [h.cherashneva@pluss.de](mailto:h.cherashneva@pluss.de)

**Veranstaltungsort:** Präsenz-Training in der pluss-Niederlassung in Ihrer Nähe oder direkt beim Veranstalter

# Angebote Kompetenz-Zentrum

## Notfallmanagement Kind

Dieser Kurs richtet sich an Personen, welche Kinder und Jugendliche betreuen oder pflegen. Es werden Kenntnisse und Fähigkeiten zur sicheren Erstversorgung im Notfall vermittelt. Als Grundlage dienen die jeweils aktuellen Leitlinien und/oder Empfehlungen der entsprechenden Fachgesellschaften. Der Kurs ist nicht DGUV-zertifiziert.

### Inhalte:

- Erkennen von Notfällen bei Kindern, Jugendlichen und Säuglingen
- Notfallmaßnahmen bei Atemwegsnotfällen
- Notfallmaßnahmen bei Verletzungen
- Notfallmaßnahmen bei Kreislaufproblemen
- Notfallmaßnahmen bei Störungen des Bewusstseins
- Reanimation nach aktuellen Leitlinien

### Zeitraumen:

9 Unterrichtsstunden

### Zielgruppe:

Pädagogisches Fachpersonal innerhalb der Kinder- und Jugendarbeit (Erzieher, Sozialpädagogische Assistenten, etc.)

### Anbieter:

**Sicher im Notfall** ([www.sicher-im-notfall.de](http://www.sicher-im-notfall.de)), [info@sicher-im-notfall.de](mailto:info@sicher-im-notfall.de), deutschlandweit

### Seminarkosten:

600 € zzgl. MwSt.

### Veranstaltungsort:

Präsenz-Training in der pluss-Niederlassung

### Anmeldung:

Hanna Cherashneva, Kompetenz-Zentrum, [h.cherashneva@pluss.de](mailto:h.cherashneva@pluss.de)

## Kinderschutz

Gerade in der Arbeit in Kitas und anderen Einrichtungen der Sozialen Arbeit ist es wichtig und notwendig, sich mit dem Thema Kindeswohlgefährdung auseinanderzusetzen.

Die Arbeit mit Kindern und anderen Schutzbefohlenen ist Beziehungsarbeit. Die Pädagogischen Fachkräfte – d.h. unsere pluss-Mitarbeiter – sind wichtige Bezugspersonen, denen sich Kinder und andere Schutzbefohlene mit ihrer Freude, aber auch mit ihren Ängsten und Nöten anvertrauen. Durch die zunehmende Betreuung von Kindern und anderen Schutzbefohlenen kommen neue Herausforderungen und Fragestellungen auf die Mitarbeitenden hinzu.

**Die Online-Fortbildung „Kinderschutz“ ist ein Teil des Schutzbefohlenen Konzepts und ist für alle Zeitarbeitnehmer vor der ersten Überlassung verpflichtend.**

### Inhalte:

- **Rechtliche Grundlagen**
- **Altersgemäße Bedürfnisse des Kindes**
- **Formen der Kindeswohlgefährdung**
- **Strategien der Täter**
- **Agieren in Verdachtsfällen**
- **Das Gespräch mit Kindern**
- **Intervention**
- **Prävention: Institutionelles Schutzkonzept**

**Zielgruppe:** Pädagogische Mitarbeiter aus dem Geschäftsbereich Bildung & Soziales

**Online-Fortbildung:** den Code für die Registrierung erhalten Sie in der Niederlassung von Ihrem Personalberater

**Zeitraumen:** ca. 2 Unterrichtsstunden

**Zertifikat:** erwerben Sie, wenn Sie den Test mit 80% und mehr bestanden haben

**Veranstalter:** pluss Kompetenz-Zentrum

**Seminarkosten:** kostenfrei für pluss-Mitarbeiter

# Angebote Kompetenz-Zentrum

## Hygiene in Kindergemeinschaftseinrichtungen

Was jetzt wichtig ist.

Gemeinschaftseinrichtungen für Kinder sind durch das Zusammenleben und die Zusammenarbeit einer Vielzahl von Personen von besonderer hygienischer Bedeutung. Sie bedürfen deshalb großer Aufmerksamkeit, um das Wohlbefinden, die Gesundheit und die Erziehung zu hygienischem Verhalten – auch in Hinblick auf Infektionskrankheiten und besonders im Umgang mit dem Corona-Virus SARS-CoV-2 – zu sichern.

### Ziel:

Übertragbaren Krankheiten beim Menschen vorzubeugen, Infektionen frühzeitig zu erkennen und ihre Weiterverbreitung zu verhindern.

### Inhalte:

- **Rechtliche Rahmenbedingungen**
- **Mikrobiologische Grundlagen**
- **Übertragungswege**
- **Allgemeine Hygieneregeln**
- **Lebensmittel- und Küchenhygiene**
- **Personalhygiene**
- **Persönliche Schutzausrüstung**
- **Reinigung und Desinfektion**
- **Rahmen-Hygieneplan CORONA Kindertagesbetreuung**
- **SARS COV-2: Besondere personenbezogene Maßnahmen für die Kinderbetreuung**

**Zielgruppe:** Pädagogische Mitarbeiter aus dem Geschäftsbereich Bildung & Soziales

**Online-Fortbildung:** den Code für die Registrierung erhalten Sie in der Niederlassung von Ihrem Personalberater

**Zeitrahmen:** ca. 2 Unterrichtsstunden

**Zertifikat:** erwerben Sie, wenn Sie den Test mit 80% und mehr bestanden haben

**Veranstalter:** pluss Kompetenz-Zentrum

**Seminarkosten:** kostenfrei für pluss-Mitarbeiter



## Hygiene in Einrichtungen für Menschen mit Behinderung

Das Leben der Bewohner in den Einrichtungen soll durch institutionelle Regelungen so wenig wie möglich beeinträchtigt werden. Menschen mit Behinderung haben die gleichen Rechte, wie Menschen ohne Behinderung, jedoch benötigen sie mehr Unterstützung. Grundsätzlich ist der Träger einer Einrichtung dafür verantwortlich, die anwendbaren Hygienevorschriften für seine Einrichtung zu identifizieren und zu beachten. Ist dies der Fall, ist die Einrichtung verpflichtet, einen Hygieneplan zu erstellen sowie infektionspräventive Maßnahmen festzulegen.

### Inhalte:

- **Rechtliche Grundlagen**
- **Hygienemanagement & Hygieneplan**
- **Basishygiene (Händehygiene, persönliche Schutzausrüstung, Desinfektion, Aufbereitung von Medizinprodukten, Wäscheaufbereitung, Abfallbeseitigung)**
- **Lebensmittelhygiene**
- **Maßnahmen bei speziellen Erregern**
- **Umgang mit Verstorbenen**

### Zielgruppe:

Pädagogische Mitarbeiter aus dem Geschäftsbereich Bildung & Soziales

### Online-Fortbildung:

den Code für die Registrierung erhalten Sie in der Niederlassung von Ihrem Personalberater

### Zeitraumen:

ca. 1 Unterrichtsstunde

### Zertifikat:

erwerben Sie, wenn Sie den Test mit 80% und mehr bestanden haben

### Veranstalter:

pluss Kompetenz-Zentrum

### Seminarkosten:

kostenfrei für pluss-Mitarbeiter

## Medikamentenmanagement

In vielen Feldern der pädagogischen und sozialen Arbeit bestehen Unsicherheiten bezüglich der Abgabe von Medikamenten durch Mitarbeitende ohne pflegefachliche Ausbildung. Verbunden ist hiermit oft auch die Befürchtung, sich unkalkulierbaren haftungsrechtlichen Risiken auszusetzen. Diese Fortbildung soll Mitarbeitenden eine Hilfestellung bieten und ggf. die Grundlage für individuelle Arbeitsanweisungen und Prozessbeschreibungen sein. Es sollen Wege aufgezeigt werden, wie das Medikamentenmanagement verantwortlich im Sinne der Nutzer geregelt werden kann.

### Inhalte:

- Grundsätze zum Medikamentenmanagement
- Rechtliche Ausgangslage in Tagesstätten für Kinder, in Einrichtungen und Diensten der Kinder- und Jugendhilfe, in Einrichtungen und Diensten für Menschen mit Behinderung
- Praxisprobleme
- Fehlermanagement
- Betriebsanweisung Medikamentenabgabe

### Zielgruppe:

Pädagogische Mitarbeiter aus dem Geschäftsbereich Bildung & Soziales

### Online-Fortbildung:

den Code für die Registrierung erhalten Sie in der Niederlassung von Ihrem Personalberater

### Zeitrahmen:

ca. 2 Unterrichtsstunden

### Zertifikat:

erwerben Sie, wenn Sie den Test mit 80% und mehr bestanden haben

### Veranstalter:

pluss Kompetenz-Zentrum

### Seminarkosten:

kostenfrei für pluss-Mitarbeiter

## Nähe und Distanz in der pädagogischen Arbeit mit Kindern

Kinder bringen von Geburt an Offenheit und Entdeckungsfreude, Kreativität und Gestaltungslust sowie Vertrauen und Zuversicht gegenüber der Welt und der sozialen Interaktionen mit ihren Mitmenschen mit. Um sie auf ihrer kreativen Entdeckungsreise nicht auszubremsten, bedarf es feinfühligere Fachkräfte, die ihre Entwicklungsbedürfnisse kennen, verstehen und zu befriedigen wissen. Ebenso sind sie in den frühen Kinderjahren auf Bezugspersonen angewiesen, die sie in der Bewältigung ihrer Entwicklungsaufgaben unterstützen und sensibel begleiten.

### Inhalte:

- **Grundgedanken zum Phänomen Beziehung**
- **Förderliche Eigenschaften und Haltungen in der pädagogischen Beziehung**
- **Funktionen von Nähe und Distanz**
- **Bindung und Trauer**
- **Grenzüberschreitungen**

### Zielgruppe:

Pädagogische Mitarbeiter aus dem Geschäftsbereich Bildung & Soziales

### Online-Fortbildung:

den Code für die Registrierung erhalten Sie in der Niederlassung von Ihrem Personalberater

### Zeitraumen:

ca. 2 Unterrichtsstunden

### Zertifikat:

erwerben Sie, wenn Sie den Test mit 80% und mehr bestanden haben

### Veranstalter:

pluss Kompetenz-Zentrum

### Seminarkosten:

kostenfrei für pluss-Mitarbeiter

## Reggio-Pädagogik in der KiTa

Die Reggio-Pädagogik hat sich als ein elementarpädagogischer Ansatz (neben der Montessori-, Waldorf-, Fröbel- und Freinet-Pädagogik) weltweit etabliert. Im Mittelpunkt des Konzepts steht das Kind als eifriger Forscher und Konstrukteur, das seine eigene Entwicklung und Bildung mitgestaltet. Die positive Sicht auf das Kind führt zu einem individualisierten Bildungsansatz, der die direkte Lebenswirklichkeit, alltägliche Zusammenhänge sowie das Erkunden und Experimentieren in den Mittelpunkt der pädagogischen Arbeit stellt.

### Inhalte:

- **Die erziehungsphilosophischen Grundannahmen der Reggio-Pädagogik**
- **Das institutionelle Selbstverständnis – Kindergärten als Bildungseinrichtungen und Lebensgemeinschaft**
- **Die pädagogischen Grundannahmen**
- **Die Praxis der Reggio-Pädagogik: Gruppenzusammensetzung, Räume und Materialien, Tagesablauf, Lernprozesse gestalten, Beobachtung und Dokumentation**
- **Elternarbeit**

### Zielgruppe:

Pädagogische Mitarbeiter aus dem Geschäftsbereich Bildung & Soziales

### Online-Fortbildung:

den Code für die Registrierung erhalten Sie in der Niederlassung von Ihrem Personalberater

### Zeitraumen:

ca. 2 Unterrichtsstunden

### Zertifikat:

erwerben Sie, wenn Sie den Test mit 80% und mehr bestanden haben

### Veranstalter:

pluss Kompetenz-Zentrum

### Seminarkosten:

kostenfrei für pluss-Mitarbeiter

## Resilienz für Kinder. Aktivierung und Entspannung

Resiliente Menschen haben eine höhere Stresstoleranz, verdauen Lebenskrisen besser und ziehen daraus idealerweise neue Kraft und positive Erkenntnisse. Das gilt für Erwachsene genauso wie für Kinder. Wie lässt sich Resilienz bei Kindern eigentlich fördern?

### Inhalte:

- **Risikofaktoren**
- **Schutz- und Resilienzfaktoren**
- **Kita als gesundheitsförderlicher Ort**
- **Resilienzfaktoren fördern**
- **Stressprävention**
- **Praxisbeispiele**

### Zielgruppe:

Pädagogische Mitarbeiter aus dem Geschäftsbereich Bildung & Soziales

### Online-Fortbildung:

den Code für die Registrierung erhalten Sie in der Niederlassung von Ihrem Personalberater

### Zeitraumen:

ca. 2 Unterrichtsstunden

### Zertifikat:

erwerben Sie, wenn Sie den Test mit 80% und mehr bestanden haben

### Veranstalter:

pluss Kompetenz-Zentrum

### Seminarkosten:

kostenfrei für pluss-Mitarbeiter

## Resilienz. Die Strategie des 'Steh-Auf-Menschen'

Die Stressbelastungen wachsen an vielen Arbeitsplätzen ständig weiter. Warum meistern manche Menschen Herausforderungen und Krisen besser als andere? Sie verfügen über eine besondere Eigenschaft: Resilienz. Das ist die Fähigkeit zu innerer Kraft und Belastbarkeit, die es ermöglicht, auch in schwierigen Zeiten gesund und stabil zu bleiben. Das Gute ist: Jeder kann es lernen. In dieser Fortbildung erfahren Sie alles Wesentliche über die Bedeutung und Auswirkungen von Resilienz und bekommen hilfreiche Tipps, wie Sie Ihre persönliche Resilienz ausbauen und gelassener sowie kraftvoller leben.

### Inhalte:

- **Definition, Physiologische Aspekte, Bedeutung**
- **Belastungsfaktoren. Stress & Burnout**
- **Formen und Schutzfaktoren**
- **Resilienzfördernde Faktoren / Die sieben Säulen der Resilienz**
- **Methoden und Übungen**
- **Konzept der gewaltfreien Kommunikation**
- **Praxisbeispiele**

### Zielgruppe:

Pädagogische Mitarbeiter aus dem Geschäftsbereich Bildung & Soziales

### Online-Fortbildung:

den Code für die Registrierung erhalten Sie in der Niederlassung von Ihrem Personalberater

### Zeitrahmen:

ca. 2 Unterrichtsstunden

### Zertifikat:

erwerben Sie, wenn Sie den Test mit 80% und mehr bestanden haben

### Veranstalter:

pluss Kompetenz-Zentrum

### Seminarkosten:

kostenfrei für pluss-Mitarbeiter

## Gewaltfreie Kommunikation in der KiTa

Kinder kommen auf die Welt und warten auf die Bestätigung: „So, wie du bist, bist du richtig und bereicherst mein Leben.“ Das wünschen sich Kinder auch dann, wenn sie ein Verhalten zeigen, mit dem die Erwachsenen nicht einverstanden sind. Marshall Rosenberg, der Begründer der Gewaltfreien Kommunikation (GFK), war davon überzeugt: Kinder sind auf natürliche Weise mit ihren Gefühlen und Bedürfnissen verbunden. Der GFK-Prozess bezieht sich auf die Fähigkeit zur Empathie - auf einfühlsame Reaktionen auf das Gegenüber. Das ist ein Zuhören, ohne den Versuch zu machen, den anderen zu verurteilen oder die Verantwortung für ihn zu übernehmen und Ratschläge zu unterbreiten, was jedoch sehr verbreitet ist.

### Inhalte:

- **Definitionen**
- **4 Komponenten der GFK**
- **Wertschätzung und Selbstempathie für pädagogische Fachkräfte**
- **Beziehungen zu den Kollegen**
- **Die Beziehungen mit Kindern gestalten**
- **Methoden und Übungen**

### Zielgruppe:

Pädagogische Mitarbeiter aus dem Geschäftsbereich Bildung & Soziales

### Online-Fortbildung:

den Code für die Registrierung erhalten Sie in der Niederlassung von Ihrem Personalberater

### Zeitraumen:

ca. 2 Unterrichtsstunden

### Zertifikat:

erwerben Sie, wenn Sie den Test mit 80% und mehr bestanden haben

### Veranstalter:

pluss Kompetenz-Zentrum

### Seminarkosten:

kostenfrei für pluss-Mitarbeiter

# Angebote Kompetenz-Zentrum

## Kollegiale (Fall-) Beratung

Vor dem Hintergrund einer zunehmend angestregten Personalsituation und zunehmender fachlicher Herausforderungen, stellt die Methode „Kollegiale (Fall-) Beratung“ eine hoch zu schätzende Ressource und neue moderne Lernform dar.

Die Fortbildung dient der Sensibilisierung für eine effiziente pädagogische Methode und der persönlichen Anleitung. Eine Vertiefung anhand von praktischen Beispielen aus dem Berufsalltag kann in einem Präsenz-Training erworben werden.

### Ziel:

Kollegiale (Fall-) Beratung kann als Methode genutzt werden, um effektive und effiziente Unterstützung im beruflichen Alltag zu erlangen sowie Interaktionsarbeit und fachspezifisches Handeln zu reflektieren.

### Inhalte:

- **Potenziale und Erfolgsfaktoren**
- **Voraussetzungen**
- **Rollen und Aufgaben**
- **Phasen und Ablauf**
- **Sieben mögliche Fehler bei der Durchführung**
- **Fallbeispiele aus der beruflichen Praxis**

**Zielgruppe:** Pädagogische Mitarbeiter aus dem Geschäftsbereich Bildung & Soziales

**Online-Fortbildung:** den Code für die Registrierung erhalten Sie in der Niederlassung von Ihrem Personalberater

**Zeitraumen:** ca. 2 Unterrichtsstunden

**Zertifikat:** erwerben Sie, wenn Sie den Test mit 80% und mehr bestanden haben

**Veranstalter:** pluss Kompetenz-Zentrum

**Seminarkosten:** kostenfrei für pluss-Mitarbeiter

**Präsenz-Training:** ab einer Gruppengröße von 5-8 Teilnehmern in der pluss-Niederlassung

**Dauer:** 8 Unterrichtsstunden

**Anfrage:** Melitta Keller, Leitung Kompetenz-Zentrum, m.keller@pluss.de



## Kompetenzentwicklung Prozess der Personalentwicklung in der Zeitarbeit (ProPeZ)

Wir leben in einer Zeit tiefgreifender demographischer, technischer und wirtschaftlicher Veränderungen, die sich entscheidend auf die Lebensformen und Arbeitsbedingungen aller Menschen auswirken. Durch den gesellschaftlichen und technologischen Wandel entstehen neue Herausforderungen für Arbeitnehmer und Unternehmen. Arbeit 4.0 beeinflusst die gesamten Arbeitsprozesse. Die Anforderungen an benötigten Kompetenzen verändern sich drastisch, denn nur berufliche Handlungsfähigkeit sichert eine langfristige Beschäftigungsfähigkeit der Arbeitnehmer und Marktfähigkeit der Unternehmen.

### Ziel:

Für die berufliche Bildung bedeutet Kompetenz, die Fähigkeit und Bereitschaft, welche Menschen benötigen, um komplexe Anforderungen in beruflichen und alltäglichen Situationen zu erfüllen.

### Inhalte:

- **Kompetenzanforderungen**
- **Kompetenzentwicklung**
- **Kompetenzniveau/-stufen**
- **Kompetenzfelder/-dimensionen**
- **Kompetenzentwicklung bei pluss: ProPeZ**

**Zielgruppe:** Pädagogische Mitarbeiter aus dem Geschäftsbereich Bildung & Soziales

**Online-Fortbildung:** den Code für die Registrierung erhalten Sie in der Niederlassung von Ihrem Personalberater

**Zeitraumen:** ca. 2 Unterrichtsstunden

**Zertifikat:** erwerben Sie, wenn Sie den Test mit 80% und mehr bestanden haben

**Veranstalter:** pluss Kompetenz-Zentrum

**Seminarkosten:** kostenfrei für pluss-Mitarbeiter

## Sprachentwicklung und Sprachförderung

Kinder in ihrer Sprachentwicklung zu beobachten, zu unterstützen und zu fördern ist eine wesentliche Aufgabe pädagogischer Fachkräfte. Diese Fortbildung bietet fundiertes Wissen und praktische Impulse zu Themen wie Spracherwerb, Sprachentwicklungsstörungen sowie zur Reflexion und Weiterentwicklung des eigenen sprachfördernden Verhaltens. Die Freude an Sprache und Kommunikation steht dabei stets im Vordergrund.

### Inhalte:

- Sprachentwicklung und kindliche Gesamtentwicklung
- Störungen der Sprachentwicklung
- Sprachförderung in der Kita
- Sprachförderung bei Kindern unter 3 Jahren
- Sprachförderung bei Kindern, die Deutsch als Zweitsprache lernen
- Spielideen zur allgemeinen Sprachförderung
- Zusammenarbeit mit Eltern

### Zielgruppe:

Pädagogische Mitarbeiter aus dem Geschäftsbereich Bildung & Soziales

### Online-Fortbildung:

den Code für die Registrierung erhalten Sie in der Niederlassung von Ihrem Personalberater

### Zeitraumen:

ca. 2 Unterrichtsstunden

### Zertifikat:

erwerben Sie, wenn Sie den Test mit 80% und mehr bestanden haben

### Veranstalter:

pluss Kompetenz-Zentrum

### Seminarkosten:

kostenfrei für pluss-Mitarbeiter

## Rückengerecht arbeiten in der Kita

In Kitas steht das Wohl der Kinder im Zentrum. Die Gesundheit der Beschäftigten gerät dabei häufig in den Hintergrund – obwohl gesunde, motivierte und leistungsfähige Erzieherinnen und Erzieher wesentlich für eine gute Betreuung der Kinder sind. Diese Fortbildung leitet Sie an, Schritt für Schritt ein ergonomisches Arbeitsumfeld in Ihrer Kita zu schaffen.

### Inhalte:

- **Kita-Alltag: Herausforderung für Körper und Psyche**
- **Die Kita ergonomisch gestalten: Handlungsfelder**
- **Belastungen reduzieren: ankleiden, heben und tragen, spielen, Essen zubereiten, wickeln, Zähne putzen, schlafen**
- **Tipps für einen entspannten Kita-Alltag**

**Zielgruppe:** Pädagogische Mitarbeiter aus dem Geschäftsbereich Bildung & Soziales

**Online-Fortbildung:** den Code für die Registrierung erhalten Sie in der Niederlassung von Ihrem Personalberater

**Zeitraumen:** ca. 2 Unterrichtsstunden

**Zertifikat:** erwerben Sie, wenn Sie den Test mit 80% und mehr bestanden haben

**Veranstalter:** pluss Kompetenz-Zentrum

**Seminarkosten:** kostenfrei für pluss-Mitarbeiter

# Angebote externe Partner

## Die Jüngsten achtsam durch den Kita Alltag begleiten

### Was brauchen Krippenkinder?

Der Ausbau der Krippen hat zur Folge, dass viele Kinder unter Drei Jahren im frühpädagogischen Bereich betreut werden. Doch was brauchen die Allerjüngsten für eine Begleitung? Worauf muss die Pädagogische Fachkraft im Umgang achten? Welche Bedeutung hat die Gestaltung des Tagesablaufs, der Raumgestaltung und des freien Spiels und wie wichtig sind die Situationen wie Pflege, Essen oder Schlafen? Wie können Sie selbst Situationen wie die Mahlzeiten oder die Badsituation beim Hände waschen oder Zähneputzen oder die An- und Ausziehsituation in der Garderobe so gestalten, dass es für alle nicht so stressig ist? Um diese und weitere wichtige Themen aus der Krippenpädagogik soll es in dieser Fortbildung gehen.

#### Mögliche Inhalte:

- **Responsivität – das angemessene, feinfühliges Antwortverhalten der Fachkraft auf die Bedürfnisse und Signale der Jüngsten Kinder**
- **Entwicklungspsychologische Meilensteine der Unterdreijährigen**
- **Bindungstheorie und die Bedeutung der Eingewöhnung**
- **Die Aktivitäten des täglichen Lebens: Pflege, Schlafen, Essen, An- und Ausziehen, Spielen**
- **Die Bedeutung des freien Spiels und entdeckenden Lernens in Abgrenzung zu Angeboten und Projekten**
- **Raumgestaltung und Materialauswahl in der Krippe**
- **Übergänge (Mikrotransitionen) im Krippenalltag begleiten**
- **Autonomiephase und Beißverhalten bei Krippenkindern**

**Zeitraumen:** verschiedene Formate möglich. Die Veranstaltung kann 1 - tägig durchgeführt werden, dabei werden die Themen eingegrenzt und nach den Bedarfen der angemeldeten TeilnehmerInnen behandelt. Bei 2 oder 3 Tagen kann entsprechend vertieft auf die einzelnen Themen eingegangen werden

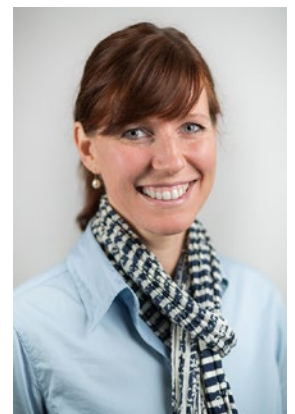
**Referentin:** Helia Schneider, Fortbildnerin Elementarpädagogik, ehemalige Kita-Leitung, Autorin, Bachelor Bildungsmanagement, Pädagogin der Kindzentrierung, Lehrauftrag Duale Hochschule Baden-Württemberg, Psychodrama Assistentin

**Zielgruppe:** Pädagogische Fachkräfte aus Krippen

**Seminarkosten:** Tageshonorar 850,- Euro;  
 Fahrtkosten: 0,40 Cent / km  
 Übernachtungskosten: die Nacht vor dem Seminar und die Übernachtung zwischen den Seminartagen Verpflegungspauschale: 15,- / Tag  
 Mehrwertsteuerbefreit mit Bescheinigung  
 Im Preis inbegriffen: Erstellen eines Handouts und diverse Unterlagen (werden per Mail nachgeschickt oder vom Auftraggeber vervielfältigt)

**Seminarort:** Präsenz-Training in der pluss-Niederlassung

**Kontaktdaten:** [www.helia-schneider.de](http://www.helia-schneider.de) | [info@helia-schneider.de](mailto:info@helia-schneider.de)  
 0049 - 172 - 40 84 6 85 | 0049 - 761 - 38 42 26 70



## Supervisionsprogramm



Sie möchten Ihre Fachkräfte im Bereich der Bildung, Pädagogik und der Sozialen Arbeit im Rahmen der Zeitarbeitseinsätze wertschätzend und effektiv begleiten. Dann kann das Online-Supervisionsprogramm ein unterstützendes Instrument für Sie und Ihre Mitarbeiter\*innen sein.

### Was bietet die Online-Supervision?

- Einen geschützten Rahmen zum fachlichen Austausch und zur kollegialen Fallberatung mit anderen Fachkräften im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung.
- Die Möglichkeit zur Reflexion der beruflichen Praxis als Zeitarbeitskraft, der Besonderheiten und der Herausforderungen als „Retter in der Not“.
- Wertvolle Unterstützung im Onboarding Prozess und bei der Integration in ein neues Team.
- Zugewandte Hilfestellung bei Konflikten und bei angespannten Situationen am Arbeitsplatz.
- Förderung des persönlichen Gesundheitsmanagements und die Stabilisierung der Arbeitsfähigkeit.
- Motivation und neue Kommunikationsstrategien für schwierige Gespräche.
- Stärkung des Zugehörigkeitsgefühls und die Sicherung der Arbeitsqualität.
- Freude, Inspiration, spannende Impulse und eine konstante Kompetenz- und Persönlichkeitsentwicklung.

**Kickoff:** Niederlassungsleiter\*innen und Sabine Gregori – Wünsche und Erwartungen, Auftragsklärung, Vorstellung der Zusammenarbeit, ca. 1 Stunde, online, kostenfrei

**Zeitraumen :** 1 x monatlich / 2 Stunden

**Teilnehmerzahl:** maximal 10 -12 Teilnehmer\*innen

**Vorbereitung:** Jede/r Teilnehmer\*in erhält zum Start einen Vorabfragebogen zur Mitteilung seiner Wünsche, Erwartungen und Ziele für die Supervision. Die Abfrage kann bei Bedarf auch anonymisiert erfolgen.

**Investition:** 150€ pro Stunde zzgl. MwSt.

**Trainerprofil:** <https://www.gregori-training.de/trainerprofil/>

**Kontaktdaten:** **HR NOW Personal & Organisationsentwicklung**  
 Sabine Gregori | HR Trainer, Coach & Supervisorin  
 gregori@HRnow.training | www.HRnow.training  
 0049 (0)6173 – 99 69 46 | 0049 (0)176 244 696 26



# Angebote externe Partner



## Praxis-Workshops:

Teamarbeit, Respektvolle Kommunikation, Konfliktlösung, Umgang mit emotionalen Herausforderungen



Praxisworkshop, speziell auf Ihre Wünsche und Bedürfnisse zugeschnittener Konzeptionstag für die Personalentwicklung Ihrer Mitarbeiter im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung.

### Ziel:

Die innere Stabilität, die Flexibilität und das Wohlbefinden des Einzelnen am Arbeitsplatz im beschleunigte und bisweilen unvorhersehbaren Wandel zu erhalten. Sicherheit und Zusammengehörigkeit als pluss Team stärken – pluss Konzept und Werte leben und transportieren.

### Themenvorschläge zur individuellen Tagesgestaltung:

1. **Teamarbeit – Welche Teamrollen gibt es, welche Rolle nehme ich bevorzugt gerne ein und was bedeutet das für meine Arbeit in häufig wechselnden Teams?**
2. **Mensch ärgere Dich nicht - Umgang mit Ärger, Stress und anderen emotionalen Herausforderungen**
3. **Respektvolle Kommunikation - eine Frage der Haltung - vom Ich - zum Du - zum Wir**
4. **Konflikte lösen – Deeskalation – souverän in jeder Situation**
5. **Werte-Workshop – alles Wichtige über Werte, Motive und Wandel an einem Tag!**
6. **Wahrnehmung - Wirkung - Wunsch – Körpersprache-Training zum Stärken Deiner Wahrnehmungs- und Wirkungskompetenz - Fremdbild und Selbstbild im Einklang**
7. **Weitere Themen im Repertoire – gerne anfragen!**

**Zielgruppe:** Fach- und Führungskräfte, die Ihre Handlungskompetenzen im Umgang mit herausfordernden Gesprächspartnern und Situationen erweitern möchten

**Methoden:** Vorträge, Moderation, Kleingruppenarbeit, Übungsphasen, Training von Fallbeispielen mit kollegialer Beratung und professionellem Feedback

**Teilnehmer:** optimale Gruppengröße 8 – 10 Teilnehmer\*innen

**Trainer:** Sabine Gregori, <https://www.gregori-training.de/trainerprofil/>

**Dauer:** 1 Tag zzgl. Ca. 2-3 Stunden ind. Vor- und Nachbereitung des Workshops

**Investition:** **Raum Frankfurt:** Tagessatz 1.200 € / **Bundesweit:** Tagessatz 1.500 € /  
**Vorbereitung:** Stundensatz 150€ zzgl. MwSt. und Reisekosten nach Absprache und Beleg

**Kontaktdaten:** **HR NOW Personal & Organisationsentwicklung**  
Sabine Gregori | HR Trainer, Coach & Supervisorin  
gregori@HRnow.training | [www.HRnow.training](http://www.HRnow.training)  
0049 (0)6173 – 99 69 46 | 0049 (0)176 244 696 26

## Weiterbildungen von Pädiko Akademie

Unter dem Dach der Akademie für Pädagogen finden Sie Angebote zur Weiterbildung rund um Themen wie Sozialmanagement und Kommunikation, Kunst, Spiel, Kreativität und Kultur, Gesundheits- und Umweltpädagogik und vielem mehr. Die PÄDIKO AKADEMIE ist anerkannter Träger der Weiterbildung, zertifiziert als Bildungseinrichtung für nachhaltige Entwicklung.

### Qualifikationen:

- [Qualifikation Sozialfachwirt:in](#)
- [Qualifikation Kinderschutzfachkraft - Insoweit erfahrene Fachkraft nach § 8a SGBVIII](#)
- [Qualifikation Fachkraft für Alltagsintegrierte Sprachbildung nach KitaG §19](#)

### Zusatzqualifikationen:

- [Fachkraft zum Schutzauftrag bei Kindeswohlgefährdung nach §8a SGB VIII - Grundkurs](#)
- [Fachkraft für Integrations- und Inklusionsaufgaben](#)
- [Fachkraft für Kinder mit Förderungsbedarf](#)

**Seminarkosten:** 590,00 – 2.500,00 Euro

**Format:**

1. Vollständig Online (live)
2. Vor Ort: Hamburg, Kiel, Hannover, Bremen oder Münster
3. Hybrid (Online + bis zu 24 UE vor Ort)

Bei Zusatzqualifikationen / Weiterbildungen übernimmt oder beteiligt pluss sich an den Kosten und gibt die Sonderkonditionen unserer Kooperationspartner an Sie weiter. Dieses wird individuell in der Fortbildungsvereinbarung festgelegt.

Bitte informieren Sie sich auf folgender Homepage zu weiteren Angeboten: <https://paediko-akademie.de>

# Angebote externe Partner



## Fortbildungen von KiPort



In Kooperation mit KiPort, Digitale Fortbildung für Frühpädagogen in Kitas, bietet pluss Bildung & Soziales Ihnen ein umfangreiches Angebot an Qualifizierungsmaßnahmen in Form von Videoseminaren zu einem guten Preis-Leistungs-Verhältnis.

### Die Vorteile an diesem Format:

- Ihre Mitarbeiter können wo und wann sie möchten an den Videoseminaren teilnehmen
- Die Inhalte sind klar gegliedert und bauen didaktisch aufeinander auf
- Ihre Mitarbeiter können sich die Themen nach Schwerpunkt und Interessenslage selbst aussuchen
- Ihre Mitarbeiter brauchen keine zusätzliche Software oder spezielle Technik
- Ihre Mitarbeiter erhalten von fachlich versierten und kompetenten Trainern tolle Angebote

### Themen:

- [Hochsensitive Kinder und ADHS](#)
- [Sexualpädagogik in der Kita](#)
- [Arbeiten mit Humor](#)
- [Grundlagen für Elterngespräche](#)
- [Konfliktmanagement im sozialen Bereich](#)
- [Mehrsprachigkeit in KiTas](#)
- [Funktionsräume im Kindergarten](#)
- [Theaterspielen mit Kindern, etc.](#)

**Seminarkosten:** 14,99 – 19,99 Euro

**Anmeldung:** in Absprache mit der zugehörigen Niederlassung

**Kursbestellung:** Legen Sie einen oder mehrere Kurse in den Warenkorb und wechseln Sie anschließend zur Kasse. Dort können Sie sich mit einem bestehenden Benutzerkonto anmelden oder ein neues Benutzerkonto anlegen. Bitte beachten Sie, Ihren echten Vor- und Nachnamen als Benutzernamen zu verwenden. Dieser wird später in Ihr Zertifikat gedruckt. Im weiteren Bestellprozess haben Sie dann die Möglichkeit, die Rechnungsadresse Ihres Unternehmens einzugeben. Möchten Sie die Kosten nicht für Ihre Firma vorstrecken, wählen Sie als Zahlungsart VORKASSE und teilen Sie Ihrem Arbeitgeber den Rechnungsbetrag und die Kontoverbindung mit. Beides erhalten Sie bei Bestellabschluss per E-Mail.

**Zertifikat:** nach Abschlusstest erhalten Sie ein Zertifikat von KiPort

Bitte informieren Sie sich auf folgender Homepage zu weiteren Videoseminaren: <https://kiport.de>



## Digitalführerschein

Der DsiN-Digitalführerschein (DiFü) ist ein deutschlandweit anerkanntes Angebot zur Ermittlung, Förderung und zum Nachweis der eigenen digitalen Kompetenzen. Der DiFü stellt seine Weiterbildungs- und Schulungsinhalte in Zusammenarbeit mit Kompetenz- und Netzwerkpartnern aus der Bildungspraxis, Wirtschaft sowie Verwaltung zur Verfügung. Die DiFü bietet ein deutschlandweit anerkanntes, kostenfreies und barrierearmes Format, welches das eigene Level digitaler Kompetenz aufzeigt und für Dritte (wie beispielsweise Arbeitgeber:innen) nachvollziehbar macht.

**Ziel:** Vermittlung von digitalem Sicherheitswissen für das berufliche, private und ehrenamtliche Umfeld. Das Lernangebot des Digitalführerscheins ermöglicht Verbrauchern:innen anhand der eigenen Einstufung in eines von drei Anforderungsniveaus individuell zugeschnittene Lerneinheiten, die Praxiskompetenzen in verschiedenen Themenfeldern vermitteln.

### Inhalte:

Das Lernangebot besteht auf jedem der drei Level aus sechs Themenbereichen:

- **Geräte & Tools**
- **Internet**
- **Kommunikation**
- **Datenwelt**
- **Gefahrenschutz**
- **Technologiealltag**

Eine abschließende Prüfung mit Zertifizierungsoption ermöglicht insbesondere im beruflichen Umfeld eine Zusatzqualifikation, da digitale Kernkompetenzen einheitlich zertifizierbar gemacht werden.

### Zeiträumen:

individuell

### Zertifikat:

erhält man nach Teilprüfungen der sechs Themenbereiche oder wenn die abschließende Gesamtprüfung erfolgreich absolviert wurde.

### Anbieter:

Initiative Deutschland sicher im Netz e.V.

### Kosten:

kostenfrei

### Lernportal:

<https://difue.de/>

pluss Personalmanagement GmbH  
Frankenstraße 7  
20097 Hamburg

Melitta Keller  
Leiterin pluss Kompetenz-Zentrum

m.keller@pluss.de  
Tel.: 040 / 23 63 0-173  
www.pluss.de



**Kompetenz  
Zentrum**

Qualifizierung  
Beratung  
Entwicklung

Menschen  
mit Antrieb  
[www.pluss.de](http://www.pluss.de)